



ที่ ขบ ๐๐๑๙/ว ๐๔๐

ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่
ถนนเรืองวุฒิ ขบ ๒๔๐๐๐

๗ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง แนวทางสนับสนุนการดำเนินงานอาสาพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แนวทางการขับเคลื่อนงานอาสาพัฒนาชุมชนฯ	จำนวน ๑ ชุด
๒. แนวทางการจัดตั้งชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน	จำนวน ๑ ฉบับ
๓. แนวทางการคัดเลือก อช./ผู้นำ อช. ที่มีผลงานดีเด่นฯ	จำนวน ๑ ฉบับ
๔. กำหนดการกิจกรรมเนื่องในวาระครบรอบ ๕๗ ปีฯ	จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกระทรวงมหาดไทย ได้ดำเนินโครงการพัฒนาผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน เพื่อให้ประชาชนที่มีจิตใจเสียสละ เข้ามาเป็นอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) และผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ทำหน้าที่เป็นแกนนำในการประสานการทำงานระหว่างผู้นำ องค์กรชุมชน และภาคีการพัฒนา เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมโครงการพัฒนาชุมชนในด้านต่าง ๆ โดยดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการอาสาพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕

เพื่อให้การดำเนินงานอาสาพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดการเชื่อมโยงการทำงานในทุกระดับ จังหวัดเชียงใหม่จึงขอให้อำเภอ มอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอดำเนินการ ดังนี้

๑. สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการขับเคลื่อนงานอาสาพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) พร้อมทั้งให้คำแนะนำและปรึกษาแก่ อช./ผู้นำ อช. ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่อย่างใกล้ชิดและต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๒. ทบทวน/ปรับปรุงโครงสร้างชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน ระดับอำเภอให้เป็นปัจจุบัน พร้อมทั้งส่งเสริมให้มีการจัดตั้งชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน ระดับตำบล เพื่อเชื่อมโยงการทำงานในทุกระดับ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

๓. มอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ร่วมกับชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ระดับอำเภอ และภาคีพัฒนาต่างๆ พิจารณาคัดเลือก อช./ผู้นำ อช. ที่มีความเสียสละต่อส่วนรวม มีผลงานเป็นที่ยอมรับของสังคม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หรือมีองค์ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ประยุกต์สู่ โคก หนอง นา โมเดล รวมถึงเป็นบุคคลที่สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีต่อสังคมได้ โดยพิจารณาอำเภอละ ๒ คน แยกเป็นผู้ชาย ๑ คน และผู้หญิง ๑ คน (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓) และจัดทำแบบกรอกประวัติฯ ส่งให้จังหวัด ภายในวันศุกร์ที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๙ ทั้งนี้ ให้แจ้งกลุ่มเป้าหมาย อช./ผู้นำ อช. ที่มีผลงานดีเด่นฯ เข้ารับประกาศเกียรติคุณ และจัดนิทรรศการผลงานกิจกรรมเนื่องในวาระครบรอบ ๕๗ ปี โครงการพัฒนาผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๙ ภายใต้แนวคิด “รวมพลัง อช. สานต่อพระราชปณิธาน สมเด็จพระพันปีหลวง” ในวันอังคารที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๕.๐๐ น. ณ ศาลาอัญเชิญหลวงพ่อโสธรขึ้นจากแม่น้ำบางปะกง วัดโสธรวราราม วรวิหาร อำเภอเมืองฉะเชิงเทรา จังหวัดฉะเชิงเทรา

/๔. ประธาน...

๔. ประธานผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ทุกคน เข้าร่วมกิจกรรม เนื่องในวาระครบรอบ ๕๗ ปี โครงการพัฒนาผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๙ ภายใต้แนวคิด “รวมพลัง อช. สานต่อพระราชปณิธาน สมเด็จพระพันปีหลวง” ในวันอังคารที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๕.๐๐ น. ณ ศาลาอัญมณีหลวงพ่อโสธรขึ้นจากแม่น้ำบางปะกง วัดโสธรวราราม วรวิหาร อำเภอเมืองฉะเชิงเทรา จังหวัดฉะเชิงเทรา (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔)

๕. อนุญาตให้พัฒนาการอำเภอ และเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคน เข้าร่วมกิจกรรม เนื่องในวาระครบรอบ ๕๗ ปี โครงการพัฒนาผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๙ ภายใต้แนวคิด “รวมพลัง อช. สานต่อพระราชปณิธาน สมเด็จพระพันปีหลวง” ในวันอังคารที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๕.๐๐ น. ณ ศาลาอัญมณีหลวงพ่อโสธรขึ้นจากแม่น้ำบางปะกง วัดโสธรวราราม วรวิหาร อำเภอเมืองฉะเชิงเทรา จังหวัดฉะเชิงเทรา

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ


(นายบุญธรรม ถาวรทัศนกิจ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน

โทร./โทรสาร ๐ ๓๘๕๑ ๑๒๓๔

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



Change for Good

กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย



แนวทางสนับสนุนการดำเนินงานอาสาพัฒนาชุมชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย
สำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน
โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๖๑๓๖

แนวทางการขับเคลื่อนงานอาสาพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กระทรวงมหาดไทย โดยกรมการพัฒนาชุมชน ได้ดำเนินงาน “โครงการพัฒนาผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน” ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๑๒ โดยส่งเสริมให้มีอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) ในทุกหมู่บ้าน หมู่บ้านละอย่างน้อย ๔ คน โดยนายอำเภอเป็นผู้ออกคำสั่งแต่งตั้ง และผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ตำบลละ ๒ คน เป็นชาย ๑ คน และหญิง ๑ คน โดยผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้ออกคำสั่งแต่งตั้ง มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๔ ปี เพื่อเป็นผู้ประสานปัญหาความต้องการของประชาชนไปสู่การช่วยเหลือจากภาครัฐ และเป็นแกนนำในการดำเนินกิจกรรม/โครงการพัฒนาในด้านต่าง ๆ โดยมีระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย การอาสาพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕ รองรับการทำงาน

นิยามศัพท์

อาสาพัฒนาชุมชน หมายถึง บุคคลที่ได้รับคัดเลือกจากเวทีประชาคมหมู่บ้าน ให้ปฏิบัติงานอาสาสมัครในหมู่บ้านหนึ่ง เรียกชื่อย่อว่า “อช.” โดยมีหมู่บ้านละไม่น้อยกว่า ๔ คน และให้คำนึงถึงจำนวน ชาย หญิง ในสัดส่วนใกล้เคียงกัน

ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน หมายถึง อาสาพัฒนาชุมชนที่ได้รับคัดเลือกจากเวทีประชาคมอาสาพัฒนาชุมชน ร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลหรือเทศบาล เพื่อให้ปฏิบัติงานอาสาสมัครในฐานะผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน ในตำบลหนึ่ง เรียกชื่อย่อว่า “ผู้นำ อช.” มีตำบลละ ๒ คน เป็นชาย ๑ คน หญิง ๑ คน เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ในการประสาน ส่งเสริม และสนับสนุนอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) จากทุกหมู่บ้านในตำบล

ทั้งนี้ ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่น สามารถแต่งตั้งให้เป็นอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) และผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำอช.) ได้ เนื่องจากไม่ใช่พนักงานองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติระเบียบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นฯ ซึ่งเป็นคุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามของอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยอาสาพัฒนา พ.ศ. ๒๕๔๗

เวทีประชาคมอาสาพัฒนาชุมชน หมายถึง เวทีพูดคุยของอาสาพัฒนาชุมชนที่พัฒนากรผู้รับผิดชอบตำบลประสานงานกับองค์การบริหารส่วนตำบลหรือเทศบาล จัดให้อาสาพัฒนาชุมชนทุกหมู่บ้านในตำบล จำนวนไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งเพื่อประชุมพูดคุยทำความเข้าใจ แลกเปลี่ยนข้อมูล ความคิดเห็นในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาหมู่บ้านร่วมกัน และใช้มติเสียงข้างมากในเวทีเป็นเกณฑ์ในการคัดเลือก และถอดถอนผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน

เพื่อให้การดำเนินงานอาสาพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ กรมการพัฒนาชุมชนจึงได้กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนงานอาสาพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

๑. พื้นที่เป้าหมาย

พื้นที่ตำบล หมู่บ้าน ที่มีกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ตามข้อมูลการปกครอง (พื้นที่ที่มีอัตรากำนัน ผู้ใหญ่บ้าน) ของกรมการปกครอง จำนวน ๗,๐๓๖ ตำบล กรณีพื้นที่ของผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) มีการเปลี่ยนสถานะจากองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเทศบาล หรือจากสุขาภิบาลเป็นเทศบาล ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ที่ได้รับการแต่งตั้งดังกล่าวยังคงปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้ และยังสามารถได้รับค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์ที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนดเหมือนเดิม โดยไม่ขัดกับระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการอาสาพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๕๕

๒. การจ่ายค่าตอบแทนผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) โดย ผู้นำ อช. ที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนจะต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๒.๑ มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการอาสาพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ มีคำสั่งแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ และมีรายชื่ออยู่ในฐานข้อมูลในระบบศูนย์ข้อมูลกลางฯ

๒.๓ อำเภอจัดให้มีการประชุมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) เป็นประจำทุกสิ้นงวดปฏิบัติงาน เพื่อรายงานผลการปฏิบัติงานในรอบสามเดือนที่ผ่านมา และวางแผนการดำเนินงานในไตรมาสถัดไป

๒.๔ มีระยะเวลาปฏิบัติงานตามบทบาท หน้าที่ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยฯ และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากกรมการพัฒนาชุมชน ครบตามงวดปฏิบัติงานรายไตรมาส (๓ เดือน)

๒.๕ ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) จะได้รับเงินค่าตอบแทน คนละ ๕๐๐ บาท ต่องวดปฏิบัติงาน (รายไตรมาส) รวม ๒,๐๐๐ บาท/คน/ปี หรือตามที่ได้รับการจัดสรรจากสำนักงานประมาณ หรือตามมติ คณะรัฐมนตรีอนุมัติ

๒.๖ การเบิกจ่ายค่าตอบแทนผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ให้แนบเอกสารรายงานผลการปฏิบัติงาน เมื่อสิ้นงวดปฏิบัติงานด้วย

๓. การพัฒนาศักยภาพอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) และผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)

๓.๑ อำเภอ/จังหวัด แจ้งแนะนำ อาสาพัฒนาชุมชน (อช.) และผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ที่ได้รับการแต่งตั้ง ในที่ประชุมต่าง ๆ เช่น ที่ประชุมกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ที่ประชุมประจำเดือนของหมู่บ้าน/ชุมชน เป็นต้น เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั่วไปทราบโดยทั่วกัน

๓.๒ อำเภอ/จังหวัด จัดฝึกอบรม ปฐมนิเทศ หรือประชุมสัมมนา อาสาพัฒนาชุมชน (อช.) และผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) เพื่อให้เข้าใจบทบาทหน้าที่ของตน และสามารถนำไปปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ อำเภอ/จังหวัด ส่งเสริม สนับสนุน หรือเพิ่มขีดความสามารถของอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) และผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) เช่น การแต่งตั้งเข้าร่วมเป็นคณะทำงานต่าง ๆ การเผยแพร่ผลการดำเนินงานตามช่องทางประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ การยกย่องเชิดชูเกียรติ อช. และผู้นำ อช. ที่ปฏิบัติงานเป็นคุณประโยชน์ต่อชุมชน สังคม เป็นต้น

๓.๔ อำเภอ/จังหวัด สนับสนุนการบูรณาการการทำงานของอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) และผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ในการทำงานร่วมกับภาคส่วนต่าง ๆ ในชุมชน เช่น ผู้นำชุมชน, องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.), กลุ่มอาชีพ, กลุ่มสตรี และสถาบันอื่น ๆ เพื่อขับเคลื่อนและแก้ไขปัญหาของชุมชนอย่างยั่งยืน ซึ่งอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) และผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) จะต้องมีส่วนร่วม, ทักษะการสื่อสารที่ดี, การสร้างความสัมพันธ์, และเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อให้งานประสบความสำเร็จและชุมชนเข้มแข็งได้ด้วยตนเอง

๓.๕ อำเภอ/จังหวัด สนับสนุนการแสวงหางบประมาณภายนอก และเป็นพี่เลี้ยงคอยให้คำแนะนำแก่อาสาพัฒนาชุมชน (อช.) และผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ในการแสวงหางบประมาณภายนอก เพื่อจะได้นำงบประมาณมาขับเคลื่อนกิจกรรมการดำเนินงาน เช่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ๆ หน่วยงานภาครัฐ (เช่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น) หรือหน่วยงานภาคเอกชน โดยจะต้องมีการจัดทำ แผนงาน/โครงการที่ชัดเจน เพื่อนำเสนอขอรับการสนับสนุนตามวัตถุประสงค์ขององค์กรชุมชนนั้น ๆ

๔. การกิจหน้าที่ของอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) และผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)

หน้าที่ของ อช. (ระเบียบฯ ข้อ ๑๖)

(๑) กระตุ้นให้องค์กรประชาชนรู้ปัญหาของหมู่บ้าน และสามารถวางแผนงานเพื่อแก้ไขปัญหาได้เอง รวมถึงการกระตุ้นให้ประชาชนรู้จักช่วยตนเอง และเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาหมู่บ้านของตนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๒) ริเริ่มและสนับสนุนการดำเนินงานพัฒนา โดยเป็นที่ปรึกษากลุ่มเยาวชน กลุ่มสตรี กลุ่มอาสาสมัคร ตลอดจนองค์กรประชาชน และกิจกรรมการพัฒนาต่าง ๆ

(๓) ช่วยเหลือ สนับสนุนการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการหรือกิจกรรมพัฒนาหมู่บ้าน

(๔) เป็นผู้ประสานงานระหว่างองค์กรประชาชนกับหน่วยงานของรัฐ องค์กรเอกชน หรือเอกชนอื่น ๆ

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามเวทีประชาคม คณะกรรมการหมู่บ้าน องค์การบริหารส่วนตำบลหรือเทศบาล หรือทางราชการมอบหมาย

หน้าที่ของ ผู้นำ อช. (ระเบียบฯ ข้อ ๑๗)

(๑) หน้าที่ตามระเบียบฯ ข้อ ๑๖ (ข้อ ๑ – ๕ ของ อช.)

(๒) เป็นผู้ประสานงานระหว่าง อช. ในตำบล

(๓) เป็นผู้แทนของอาสาพัฒนาชุมชนในกิจกรรมต่าง ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

นอกจากนี้ กรมการพัฒนาชุมชนได้มอบหมายภารกิจเพิ่มเติม ๑๐ ประการ ได้แก่ ๑) การจัดเก็บข้อมูลเพื่อการพัฒนาชนบท เช่น จปฐ. กชช ๒ ค. ฯลฯ ๒) การขับเคลื่อนแผนชุมชน ๓) การขับเคลื่อนศูนย์เรียนรู้ชุมชน ๔) การส่งเสริมวิถีประชาธิปไตย ๕) การขับเคลื่อนปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๖) การป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติด ๗) การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๘) การแก้ไขปัญหาความยากจน ๙) การส่งเสริมอาชีพ และ ๑๐) การส่งเสริมทุนชุมชน

๕. การกิจเน้นหนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กรมการพัฒนาชุมชนได้ดำเนินการส่งเสริมศักยภาพผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ในการขับเคลื่อนแผนพัฒนาดำเนินการใน ๓ กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนขับเคลื่อนงานตามภารกิจผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)

วัตถุประสงค์ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับบทบาทภารกิจผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ให้กับคณะกรรมการชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนจังหวัด และเพื่อให้คณะกรรมการชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนจังหวัด สามารถจัดทำแผนขับเคลื่อนงานตามภารกิจผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ได้

วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน

จังหวัดดำเนินกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนขับเคลื่อนงานตามภารกิจผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) เพื่อทบทวนความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการอาสาพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และร่วมกันวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค และปัจจัยความสำเร็จการดำเนินงานผ่านมา และหาแนวทางในการแก้ไขปัญหาาร่วมกัน เพื่อกำหนดแผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ของผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนในชุมชน และจัดลำดับความสำคัญของแผนงาน/โครงการเพื่อกำหนดทิศทางการทำงานร่วมกัน และจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนงานของชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน จังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรมที่ ๒ สนับสนุนกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนงานตามภารกิจผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)

วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้ชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนจังหวัด สามารถขับเคลื่อนแผนงาน/โครงการในการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนในชุมชนได้

วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดร่วมกับคณะกรรมการชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนจังหวัด พิจารณาคัดเลือกโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนงานตามภารกิจผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตครัวเรือนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของคนในหมู่บ้าน/ตำบล เช่น กิจกรรมลดรายจ่าย กิจกรรมเพิ่มรายได้ กิจกรรมส่งเสริมอาชีพ เป็นต้น

๒. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ร่วมกับคณะกรรมการชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนจังหวัด พิจารณาคัดเลือกพื้นที่เป้าหมายดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม และสนับสนุนกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนงานตามภารกิจผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) จังหวัดละ ๑ อำเภอ

๓. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด จัดทำรายละเอียดการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนงานตามภารกิจผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ตามข้อ ๑ และเสนอขออนุมัติ ดำเนินการต่อผู้มีอำนาจตามระเบียบของทางราชการ

๔. คณะกรรมการชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนจังหวัด ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนงานตามภารกิจผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)

เงื่อนไขโครงการ/กิจกรรม ต้องไม่มีลักษณะเป็นกิจกรรมที่เป็นการซื้อพันธู์พืช - พันธุ์สัตว์ แจกจ่าย และไม่เป็นครุภัณฑ์

กิจกรรมที่ ๓ ถอดบทเรียนผลการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนงานของผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)

วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้คณะกรรมการชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนจังหวัด สามารถถอดบทเรียนในการขับเคลื่อนงานตามภารกิจผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ได้

วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน/เงื่อนไขของกิจกรรม

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ร่วมกับคณะกรรมการชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) จังหวัด จัดประชุมเพื่อถอดบทเรียนผลการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนงานของผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ในรูปแบบ Infographic จำนวน ๑ แผ่น และจัดทำสรุปผลการดำเนินงานเป็นเอกสารตามแบบฟอร์มที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนดในรูปแบบไฟล์ PDF ส่งให้กรมการพัฒนาชุมชนภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ดำเนินการเสร็จสิ้น เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหารระดับต่าง ๆ และผู้ที่เกี่ยวข้อง

๖. การสร้างเครือข่ายการทำงานของ อช./ผู้นำ อช.

กรมการพัฒนาชุมชนได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนแห่งประเทศไทย และคณะกรรมการชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนระดับภาค ตามคำสั่งกรมการพัฒนาชุมชนที่ ๒๔๒๔/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนแห่งประเทศไทย ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ และคำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน ที่ ๒๔๓๐/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนระดับภาค ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ กรมการพัฒนาชุมชนจึงขอให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ ส่งเสริม สนับสนุน และเป็นพี่เลี้ยงให้คำแนะนำปรึกษาให้กับคณะกรรมการชมรมฯ ทั้งในระดับภาค และระดับประเทศ เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนงานตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และกรมการพัฒนาชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและมอบหมายให้จังหวัด/อำเภอดำเนินการทบทวน ปรับปรุงโครงสร้าง สมาคม/ชมรม ผู้นำ อช. ระดับจังหวัดและระดับอำเภอให้เป็นปัจจุบัน เพื่อเชื่อมโยงการทำงานในทุกกระดับและเป็นกลไกสำคัญในการสนับสนุนการขับเคลื่อนงานของ อช./ผู้นำ อช. ในพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

๗. การติดตามการดำเนินงาน เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ร่วมกับสมาคม/ชมรม ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน ระดับ จังหวัด/อำเภอ ลงพื้นที่ติดตาม ให้คำแนะนำ ปรึกษา แก่ อช./ผู้นำ อช. ในพื้นที่ อย่างสม่ำเสมอ อย่างน้อย เดือนละ ๑ ครั้ง เพื่อเป็นการสร้างขวัญ และกำลังใจในการปฏิบัติงานแก่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่

๘. การเปิดศูนย์เกียรติอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) และผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)

๘.๑ การคัดเลือกอาสาพัฒนาชุมชน (อช.)/ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ที่มีผลงานดีเด่น ด้านการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๘

เนื่องในวาระครบรอบ ๕๗ ปี โครงการพัฒนาผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน กรมการพัฒนาชุมชนได้ จัดทำเกียรติบัตรอธิบัตริกรมการพัฒนาชุมชนเพื่อมอบให้แก่อาสาพัฒนาชุมชน (อช.) และผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ที่มีผลงานดีเด่นด้านการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๘ โดยให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ร่วมกับชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนอำเภอ และภาคีพัฒนาต่าง ๆ ร่วมพิจารณาคัดเลือก อช./ผู้นำ อช. ที่มีความเสียสละต่อส่วนรวม มีผลงานเป็นที่ยอมรับของสังคม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงหรือมีองค์ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ประยุกต์สู่ โคก หนอง นา โมเดล รวมทั้งเป็นบุคคลที่สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีต่อสังคมได้ อำเภอละ ๒ คน โดยแยกเป็น ผู้ชาย ๑ คน และผู้หญิง ๑ คน เพื่อมอบให้แก่อาสาพัฒนาชุมชน (อช.) และผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ที่มีผลงานดีเด่น ด้านการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๘ ในวันจัดกิจกรรมเนื่องในวาระครบรอบ ๕๗ ปี โครงการพัฒนาผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน

๘.๒ การคัดสรรกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๘ ประเภทรางวัล ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ชายและหญิง ดีเด่นระดับจังหวัด

กระทรวงมหาดไทย โดยกรมการพัฒนาชุมชน ได้น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาเป็นหลักในการพัฒนาหมู่บ้านและชุมชน ตั้งแต่ปี ๒๕๔๙ เพื่อส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ให้กับชุมชน และการมีส่วนร่วมของประชาชนผ่านกระบวนการสร้างและพัฒนาผู้นำชุมชน ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปสู่การปฏิบัติจนเป็นวิถีชีวิต และในปี ๒๕๔๙ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารีทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมพระราชทานชื่อหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง “อยู่เย็น เป็นสุข” และโล่พระราชทานให้กับหมู่บ้านที่มีการพัฒนาตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง โดยกรมการพัฒนาชุมชนจัดให้มีการคัดสรรกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่นและเปิดศูนย์เกียรติผู้นำ กลุ่ม องค์กรชุมชน เครือข่าย และชุมชน ที่มีผลการดำเนินงานดีเด่นตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดดเด่น เป็นที่ประจักษ์และยอมรับของสาธารณชน เพื่อเข้ารับโล่รางวัล รวมทั้งเข้าเฝ้าทูลละอองพระบาท สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เป็นประจำทุกปี

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อคัดสรรกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น ที่มีผลการดำเนินงานกิจกรรมส่งเสริมหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์แก่สาธารณชน สำหรับเข้ารับพระราชทานโล่รางวัลเพื่อเปิดศูนย์เกียรติ รวมทั้งเข้าเฝ้าทูลละอองพระบาท สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

๒. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ผู้นำกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น

๓. เพื่อพัฒนาและยกระดับผู้นำชุมชน กลุ่ม/องค์กรชุมชน เครือข่ายองค์กรชุมชน และชุมชน ที่สมัครใจเข้าสู่ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชนให้ผ่านการรับรองด้วยระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)

๘.๓ การคัดเลือกอาสาสมัครดีเด่น ด้านการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๔

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้กำหนดให้มีการประกาศเกียรติคุณอาสาสมัครดีเด่น และองค์การที่มีกิจกรรมทางสังคมดีเด่น เนื่องในโอกาสวันสังคมสงเคราะห์แห่งชาติและวันอาสาสมัครไทย ประจำปี ๒๕๖๔ โดยขอความร่วมมือกรมการพัฒนาชุมชนพิจารณาคัดเลือกอาสาสมัครดีเด่น ประเภทอาสาพัฒนาชุมชน จำนวน ๒ คน เข้ารับรางวัลฯ

หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกอาสาสมัครดีเด่น ของคณะกรรมการคัดเลือกอาสาสมัครดีเด่น ฯ ประกอบด้วย

๑. มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในการปฏิบัติงานด้านอาสาสมัคร
๒. เป็นผู้มีความประพฤติเรียบร้อย และไม่บกพร่องในศีลธรรมอันดี
๓. สมควรถือเป็นตัวอย่างและแบบฉบับได้
๔. เป็นอาสาสมัครที่ปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง อย่างน้อย ๒ ปี ขึ้นไป
๕. จะต้องเป็นผู้ที่ไม่อยู่ระหว่างการต้องโทษทางคดีหรือกระทำความผิดทางอาญา

๘.๔ การเตรียมความพร้อมการคัดเลือกอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) ที่จะหมดอายุในปี ๒๕๖๔

กระทรวงมหาดไทย โดยกรมการพัฒนาชุมชนได้ดำเนินงานโครงการพัฒนาผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนมาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งปัจจุบันมีอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) จำนวน ๒๘๙,๕๘๐ คน และผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) จำนวน ๑๓,๖๖๐ คน เข้ารับการปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบฯ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และจะปฏิบัติงานครบกำหนดวาระสี่ปี ในวันศุกร์ที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ โดยกรมการพัฒนาชุมชนกำหนดให้มีการคัดเลือกอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) ทดแทนอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) ที่หมดวาระในการปฏิบัติหน้าที่ ให้แล้วเสร็จภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๙ และดำเนินการคัดเลือกผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ทดแทนผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ที่หมดวาระในการปฏิบัติหน้าที่ ให้แล้วเสร็จภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๙ โดยกรมการพัฒนาชุมชนจะจัดทำแนวทางคัดเลือกและแต่งตั้งอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) และผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ให้จังหวัดทราบอีกครั้ง

๑๐. การจัดทำบัตรประจำตัวอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) และผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)

มอบหมายให้จังหวัด/อำเภอ ดำเนินการจัดทำบัตรประจำตัวอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) และผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการอาสาพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๕๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อที่ ๑๙ กำหนดไว้ว่า ข้อ ๑๙ รูปแบบเครื่องหมาย เข็มเชิดชูเกียรติและบัตรประจำตัวอาสาพัฒนาชุมชนและผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนให้เป็นไปตามท้ายระเบียบนี้ โดยนายอำเภอหรือผู้ที่นายอำเภอมอบหมาย เป็นผู้ลงนามในบัตรประจำตัวอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) และผู้ว่าราชการจังหวัดหรือผู้ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย เป็นผู้ลงนามในบัตรประจำตัวผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)

๑๑. สนับสนุนให้อาสาพัฒนาชุมชน (อช.) และผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) เข้าสู่ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)

มาตรฐานการพัฒนาชุมชน หมายถึง ข้อกำหนดรายการอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง ที่ถือเป็นหลักสำหรับเทียบกำหนด เกี่ยวกับคุณภาพการพัฒนาของชุมชน ใน ๔ มาตรฐาน คือ

๑. มาตรฐานผู้นำชุมชน
๒. มาตรฐานกลุ่ม/องค์กรชุมชน
๓. มาตรฐานเครือข่ายองค์กรชุมชน
๔. มาตรฐานชุมชน

โดยมีหลักการ ดังนี้

๑. ความเป็นมาตรฐานเดียวกันทุกจังหวัดทั่วประเทศ
๒. ผู้นำ องค์กร เครือข่ายและชุมชน มีความพร้อม และสมัครใจพัฒนาตนเอง
๓. การใช้กระบวนการเรียนรู้และเครื่องมือต่าง ๆ ในการพัฒนาตนเอง
๔. การมีส่วนร่วม และเชื่อมประสานการทำงานการพัฒนาศักยภาพผู้นำ องค์กร เครือข่ายและชุมชน
๕. ความร่วมมือและการยอมรับของภาคีการพัฒนา

ประโยชน์ที่ได้รับการเข้าสู่ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน

ผู้นำชุมชนรู้จักตนเอง มีภาวะผู้นำเพิ่มขึ้นเกิดกระบวนการเรียนรู้ มีการพัฒนาศักยภาพของตนเองอย่างมีทิศทางและต่อเนื่องจนมีขีดความสามารถในการบริหารจัดการเพิ่มระดับสูงขึ้น อยู่ในระดับมาตรฐาน

สิทธิประโยชน์จากการเข้ารับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)

๑. บุคคล (ผู้นำชุมชน), กลุ่ม/องค์กรชุมชน, เครือข่ายองค์กรชุมชน, ชุมชนที่ได้รับการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) เป็นคุณสมบัติในการเข้ารับการคัดสรรกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่นประจำปี
 ๒. หน่วยงานภาคีทั้งภาครัฐ และภาคเอกชน ให้ความไว้วางใจในการสนับสนุนงบประมาณ ความรู้ทางวิชาการ
 ๓. นำประกาศรับรองการผ่านระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)
-

ตัวอย่างบัตรประจำตัว ผู้นำ อช.

"ด้านหน้า"	
ปิดรูปถ่าย ขนาด 1 นิ้ว	เลขที่.....
	ชื่อนามสกุล.....
	ตำแหน่ง ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)
	ตำบล.....อำเภอ.....
	จังหวัด.....
ลายมือชื่อ (.....)	
หมู่ใดต.....	ตำแหน่ง ผู้ว่าราชการจังหวัด.....

(ความกว้าง x ความยาวบัตร = 5 x 9 ซม.)

บัตรประจำตัวผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)	
	
กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย	
วันออกบัตร.....	บัตรหมดอายุ.....

5 ซม.

"ด้านหลัง"

9 ซม.

ตัวอย่างบัตรประจำตัว อช.

"ด้านหน้า"

ปิดรูปถ่าย ขนาด 1 นิ้ว	เลขที่...../..... ชื่อ/นามสกุล..... ตำแหน่ง อาสาพัฒนาชุมชน (อช.) หมู่บ้าน.....ตำบล..... อำเภอ.....จังหวัด.....
..... ลายมือชื่อ (.....) หมู่โลหิต..... ตำแหน่ง นายอำเภอ.....	

ความกว้าง x ความยาวบัตร = 5 x 9 ซม.

บัตรประจำตัวอาสาพัฒนาชุมชน (อช.)



กรมการพัฒนาชุมชน
กระทรวงมหาดไทย

วันออกบัตร.....บัตรหมดอายุ.....

"ด้านหลัง"

9 ซม.

5 ซม.

ใบคำขอลาออกจากการเป็นอาสาพัฒนาชุมชน (อบ.)

เขียนที่

วันที่ เดือน พ.ศ.

เรื่อง ขอลาออกจากการเป็นอาสาพัฒนาชุมชน (อบ.)

เรียน นายอำเภอ.....

ด้วยข้าพเจ้า(นาย,นาง,นางสาว).....นามสกุล.....

เลขบัตรประจำตัวประชาชน.....อายุ.....ปี ตำแหน่งอาสาพัฒนาชุมชน (อบ.) หมู่ที่.....

ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....

ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ตำบล.....อำเภอ..... จังหวัด.....

ปฏิบัติงานเป็นอาสาพัฒนาชุมชน (อบ.) ตั้งแต่วันที่เดือน พ.ศ.รวมระยะเวลา
.....ปี.....เดือน

ข้าพเจ้ามีความประสงค์ขอลาออกจากการเป็นอาสาพัฒนาชุมชน (อบ.) เนื่องจาก

- () สุขภาพไม่แข็งแรง ไม่สามารถทำงานได้
- () ย้ายที่อยู่ตามภูมิลำเนาเดิม
- () ไม่มีเวลาที่จะปฏิบัติงานได้
- () อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง อาสาพัฒนาชุมชน (อบ.)

หมายเหตุ ขอให้อาสาพัฒนาชุมชน (อบ.) ส่งคืนบัตรประจำตัวอาสาพัฒนาชุมชน (อบ.)

แก่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอด้วย

ใบคำขอลาออกจากการเป็นผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)

เขียนที่

วันที่ เดือน พ.ศ.

เรื่อง ขอลาออกจากการเป็นผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด.....

ด้วยข้าพเจ้า(นาย,นาง,นางสาว).....นามสกุล.....

เลขบัตรประจำตัวประชาชน.....อายุ.....ปี ตำแหน่งผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)

ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....

ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ตำบล.....อำเภอ..... จังหวัด.....

ปฏิบัติงานเป็นผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ตั้งแต่วันที่เดือน พ.ศ.รวมระยะเวลา
.....ปี.....เดือน

ข้าพเจ้ามีความประสงค์ขอลาออกจากการเป็นผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) เนื่องจาก

() สุขภาพไม่แข็งแรง ไม่สามารถทำงานได้

() ย้ายที่อยู่ตามภูมิลำเนาเดิม

() ไม่มีเวลาที่จะปฏิบัติงานได้

() อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)

หมายเหตุ ขอให้ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ส่งคืนบัตรประจำตัวผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)

แก่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอด้วย

แนวทางการจัดตั้งชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน

คำนิยาม

ชมรม คือ กลุ่มบุคคลที่มีความสนใจและจุดประสงค์ร่วมกัน เพื่อทำกิจกรรมต่าง ๆ ที่สนใจ โดยสามารถรวมตัวกันทั้งแบบเป็นทางการและไม่เป็นทางการก็ได้ เป็นกลุ่มที่รวมตัวกันโดยไม่ได้จดทะเบียนเป็นนิติบุคคล และไม่มีข้อบังคับทางกฎหมายที่เข้มงวด ในขณะที่ สมาคม เป็นนิติบุคคลที่ต้องจดทะเบียนกับหน่วยงานราชการ มีข้อบังคับที่ชัดเจน และมีฐานะเป็นนิติบุคคลตามกฎหมาย

วัตถุประสงค์ ในการจัดตั้งชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน ระดับจังหวัด/อำเภอ/ตำบล คือเพื่อให้สมาชิกได้มาพบปะ พูดคุยและดำเนินกิจกรรมที่เกิดประโยชน์ทั้งต่อตนเองและผู้อื่น เพื่อให้เกิดการคุ้นเคย รักใคร่ และมีการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการทำงานร่วมกัน

สถานที่ตั้ง สถานที่ที่มีอยู่ในชุมชน ไม่จำเป็นต้องสร้างขึ้นใหม่ อาจใช้ศาลาประชาคมหมู่บ้านเป็นที่ทำการของชมรมก็ได้

กรรมการ กรรมการมาจากการคัดเลือกจากผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)/อาสาพัฒนาชุมชน (อช.) ที่พร้อมเสียสละ ทำงานเพื่อส่วนรวมและความเข้มแข็งในการทำงาน

สมาชิก ควรมีสมาชิกตั้งแต่ ๓๐ คน ขึ้นไป เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อแตกต่างระหว่างชมรมกับสมาคม ชมรมกับสมาคมมีความแตกต่างกันหลัก ๆ ที่สถานะทางกฎหมาย โดยสมาคมจะมีการจดทะเบียนตามกฎหมาย ทำให้มีสถานะเป็นนิติบุคคล และต้องปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในขณะที่ชมรมเป็นเพียงกลุ่มคนที่รวมตัวกันอย่างเป็นทางการหรือไม่เป็นทางการก็ได้ และไม่จำเป็นต้องจดทะเบียน หรือมีสถานะเป็นนิติบุคคล

ขั้นตอนการจัดตั้งชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน

การเตรียมความพร้อม

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ จัดทำฐานข้อมูล ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)/อาสาพัฒนาชุมชน (อช.) ให้ถูกต้อง เป็นปัจจุบันและมีตัวตนอยู่จริง

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ ศึกษา ทำความเข้าใจ แนวทางการจัดตั้งชมรมฯ พร้อมกำหนดแผนการดำเนินงาน

การจัดตั้งชมรมอาสาพัฒนาชุมชนระดับตำบล

๑. ประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ เกี่ยวกับแนวทางการจัดตั้งชมรมอาสาพัฒนาชุมชนตำบล ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เวทีประชาคมหมู่บ้าน เสียงตามสาย หอกระจายข่าว วิทยุชุมชน กลุ่มไลน์ เป็นต้น

๒. จัดเวทีประชาคม เพื่อจัดตั้งชมรมอาสาพัฒนาชุมชนตำบล โดยเชิญอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) และผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ทุกคนในตำบล เข้าร่วมประชุม และร่วมกันพิจารณา ในประเด็น

- พิจารณาการแต่งตั้งคณะกรรมการชมรม โดยคัดเลือกให้ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ของตำบล ๑ คน เป็นประธานชมรมอาสาพัฒนาชุมชนระดับตำบล

- พิจารณาร่างข้อบังคับชมรม
- ประชาสัมพันธ์ และรับสมัครสมาชิกชมรมฯ
- กำหนดแผนการดำเนินงาน

การจัดตั้งชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนระดับอำเภอ

๑. ประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ เกี่ยวกับแนวทางการจัดตั้งชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนอำเภอ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เวทีประชาคมหมู่บ้าน เสียงตามสาย หอกระจายข่าว วิทยุชุมชน กลุ่มไลน์ เป็นต้น

๒. จัดเวทีประชาคม เพื่อจัดตั้งชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนอำเภอ โดยเชิญผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ทุกคนในอำเภอเข้าร่วมประชุม และร่วมกันพิจารณา ในประเด็น

- พิจารณาการแต่งตั้งกรรมการฯ ชมรม ทั้งนี้ หากจำนวนผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ในตำบลมีไม่เพียงพอสำหรับการแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ชมรม ให้คัดเลือกตัวแทนจากอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) ที่ปฏิบัติงานในตำบลนั้น ๆ เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการได้

- พิจารณาร่างข้อบังคับชมรม

- ประชาสัมพันธ์ และรับสมัครสมาชิกชมรมฯ

- กำหนดแผนการดำเนินงาน

- คณะกรรมการสมาคม/ชมรมฯ ควรมีการประชุม อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง เพื่อกำหนดและวางแผนการดำเนินงานในการสนับสนุนการปฏิบัติงานของ ผู้นำ อช./อช. ในพื้นที่

การจัดตั้งชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนระดับจังหวัด

๑. ชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนอำเภอ คัดเลือกผู้แทนระดับอำเภอ ประกอบด้วย ประธาน เลขานุการ เกรียนกร หรือตำแหน่งอื่น ๆ ตามความเหมาะสม เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการสมาคม/ชมรม ผู้นำ อช. ระดับจังหวัด

๒. จังหวัดดำเนินการจัดประชุม เพื่อจัดตั้งชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนจังหวัด โดยเชิญผู้แทนของแต่ละอำเภอเข้าร่วมประชุม และร่วมกันพิจารณา ในประเด็น

- พิจารณาการแต่งตั้งกรรมการฯ ชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนระดับจังหวัด

- พิจารณาร่างข้อบังคับชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนระดับจังหวัด

- กำหนดแผนการดำเนินงาน

การทบทวนโครงสร้างชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ

- ในกรณีจังหวัด/อำเภอมีชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนระดับจังหวัด/อำเภอ อยู่แล้ว ให้จังหวัด/อำเภอ ประสานชมรมทบทวนโครงสร้างคณะกรรมการฯ ทะเบียนสมาชิกและข้อบังคับชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน ให้เป็นปัจจุบัน

การพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการชมรมฯ

จังหวัด/อำเภอ ให้คำปรึกษา แนะนำ สนับสนุนด้านวิชาการ เพื่อเสริมสร้างให้เกิดกระบวนการเรียนรู้ที่เป็นระบบ และสอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน ทั้งนี้ จังหวัด/อำเภอ สามารถจัดฝึกอบรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของคณะกรรมการชมรมฯ

การเสริมความภาคภูมิใจ

๑. สนับสนุนบทบาทคณะกรรมการชมรมฯ โดยการแต่งตั้งเข้าร่วมเป็นคณะทำงานต่าง ๆ ของชุมชน ทั้งในระดับอำเภอ/จังหวัด

๒. จัดสถานที่ หรือจัดโต๊ะหมู่ปฏิบัติงานของกรรมการชมรมฯ ในสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ ตามความเหมาะสมเพื่อสร้างความภาคภูมิใจและรู้สึกเป็นหนึ่งเดียวกันกับกรมการพัฒนาชุมชน

๓. เผยแพร่ผลการดำเนินงานของชมรมฯ ในที่ประชุมส่วนราชการ หรือเนื่องในวาระและโอกาสที่สำคัญต่าง ๆ

การติดตามรายงานผล

๑. ให้จังหวัด/อำเภอ ติดตามผลการดำเนินงานของชมรมผู้นำ อช. ระดับจังหวัด/อำเภอ/ตำบลอย่างใกล้ชิด

๒. ให้จังหวัดรายงานผลการจัดตั้งชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนระดับจังหวัด/อำเภอ/ตำบล ให้กรมการพัฒนาชุมชน ทราบ ภายในวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ตามแบบรายงานที่กำหนด

-ร่าง-

ระเบียบ/ข้อบังคับชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ/ตำบล.....

หมวดที่ ๑
ข้อความทั่วไป

- ข้อ ๑ ชมรมนี้เรียกว่า “ชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ/ตำบล”
- ข้อ ๒ ที่ตั้งปัจจุบัน
- ข้อ ๓ เครื่องหมายของชมรม มีลักษณะ
- ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้
“ชมรม” หมายถึง ชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน จังหวัด/อำเภอ/ตำบล.....
“สมาชิก” หมายถึง สมาชิกชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน จังหวัด/อำเภอ/ตำบล.....
- ข้อ ๕ การก่อตั้ง ก่อตั้งเมื่อ วันที่ เดือน..... พ.ศ.

หมวดที่ ๒
วัตถุประสงค์

- ข้อ ๖ ชมรม มีวัตถุประสงค์ เพื่อ
- ๖.๑ เพื่อดำรงไว้ซึ่งเกียรติยศ ชื่อเสียง และศักดิ์ศรีของมวลสมาชิก
- ๖.๒ เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีของสมาชิก
- ๖.๓ เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสานการณ์ของสมาชิกของชมรมอย่างอิสระตามระบบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข
- ๖.๔ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) /ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) จังหวัด/อำเภอ/ตำบล.....
- ๖.๕ เพื่อร่วมกันพัฒนาท้องถิ่น และสร้างความมั่นคงให้เกิดขึ้นแก่สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองตามระบอบประชาธิปไตย
- ๖.๖ เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น และสร้างความเป็นธรรมในสังคม
- ๖.๗ เพื่อร่วมมือกับองค์กรการกุศล และองค์กรอื่น ๆ
- ๖.๘ เพื่อสนับสนุน ส่งเสริม กิจกรรมของทางราชการ สมาชิก และบุคคลทั่วไปตามความเหมาะสม
- ๖.๙ เพื่อจัดให้มีสวัสดิการช่วยเหลือสมาชิก
- ๖.๑๐ ชมรมไม่ดำเนินการใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเมือง

หมวดที่ ๓
สมาชิกภาพ และการขาดจากสมาชิกภาพ

- ข้อ ๗ สมาชิกของชมรม มี ๓ ประเภท คือ
- ๗.๑ สมาชิกสามัญ ได้แก่ อาสาพัฒนาชุมชน (อช.)/ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) และผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)
- ๗.๒ สมาชิกวิสามัญ ได้แก่ บุคคลทั่วไปที่สนใจงานอาสาสมัคร และสนใจในกิจกรรมของชมรม

๗.๓ สมาชิกกิตติมศักดิ์ ได้แก่ บุคคลผู้ทรงเกียรติ หรือทรงคุณวุฒิ หรือผู้มีอุปการคุณแก่ชมรม
ซึ่งคณะกรรมการชมรม ลงมติให้เชิญเข้าเป็นสมาชิกของ ชมรม

ข้อ ๘ คุณสมบัติของสมาชิกสามัญ ต้องดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน
(ผู้นำ อช.) อาสาพัฒนาชุมชน (อช.) ที่อยู่ในเขตความรับผิดชอบของ จังหวัด/อำเภอ/ตำบล.....

ข้อ ๙ ผู้สมัครเข้าเป็นสมาชิกชมรม ต้องยื่นใบสมัครตามแบบฟอร์มของชมรม ณ ที่ทำการชมรม คือ
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ โดยชำระค่าธรรมเนียม ดังนี้

๘.๑.๑ ค่าสมัคร (ค่าลงทะเบียน) บาท

๘.๑.๒ ค่าบำรุงปีละ บาท

๘.๑.๓ ค่าบำรุงตลอดชีพ (ชำระครั้งเดียว) บาท

ข้อ ๑๐ สมาชิกภาพของสมาชิกให้สิ้นสุดลงด้วยเหตุต่อไปนี้

๑๐.๑ ตาย

๑๐.๒ ลาออก โดยยื่นหนังสือเป็นลายลักษณ์อักษรต่อคณะกรรมการชมรม และคณะกรรมการชมรมได้
พิจารณาอนุมัติ และสมาชิกผู้นั้นได้ชำระหนี้สินที่ยังคงค้างอยู่กับชมรมเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

๑๐.๓ ที่ประชุมใหญ่ของชมรมหรือคณะกรรมการชมรม ๒ ใน ๓ ได้พิจารณาลงมติให้ลบชื่อออกจาก
ทะเบียนเพราะสมาชิกนั้นได้ประพฤติไม่เหมาะสมเสื่อมเสียสู่ชมรม

หมวดที่ ๔

รายได้ และรายจ่ายของชมรม

ข้อ ๑๑ ชมรม อาจมีรายได้จากกิจกรรม ดังนี้

๑๑.๑ ค่าสมัครเป็นสมาชิกของชมรม

๑๑.๒ การจัดกิจกรรมของชมรม

๑๑.๓ ผู้บริจาค

๑๑.๔ ค่าบำรุงของสมาชิก

๑๑.๕ ดอกเบี้ยเงินฝาก

๑๑.๖ รายได้อื่น ๆ ที่ได้มาโดยชอบธรรม

ข้อ ๑๒ ชมรม อาจมีรายจ่ายสำหรับกิจกรรม ดังนี้

๑๒.๑ เพื่อสวัสดิการแก่สมาชิก

๑๒.๒ เพื่อสาธารณประโยชน์

๑๒.๓ การดำเนินกิจกรรมของชมรม

หมวดที่ ๕

สิทธิและหน้าที่ของสมาชิก

ข้อ ๑๓ สิทธิและหน้าที่ของสมาชิก

๑๓.๑ มีสิทธิเข้าใช้สถานที่ของชมรม โดยเท่าเทียมกัน

๑๓.๒ มีสิทธิเสนอขอความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานของชมรม ต่อคณะกรรมการ

๑๓.๓ มีสิทธิได้รับสวัสดิการต่าง ๆ ที่ชมรมจัดให้มีขึ้น

๑๓.๔ มีสิทธิเข้าร่วมประชุมใหญ่ของชมรม

๑๓.๕ สมาชิกสามัญ และสมาชิกวิสามัญมีสิทธิในการเลือกตั้งหรือได้รับการเลือกตั้งหรือแต่งตั้งเป็น
คณะกรรมการของชมรม และมีสิทธิออกเสียงลงมติต่าง ๆ ในที่ประชุมได้คนละ ๑ เสียง

๑๓.๖ มีสิทธิร้องขอต่อคณะกรรมการเพื่อตรวจสอบเอกสารและบัญชีทรัพย์สินของชมรม โดยมี
สมาชิกเข้าชื่อร่วมกันอย่างน้อยหนึ่งในสาม ของสมาชิกทั้งหมด

- ๑๓.๗ มีสิทธิเข้าชื่อร่วมกันอย่างน้อยหนึ่งในสามของสมาชิกทั้งหมด ร้องขอต่อคณะกรรมการให้จัดประชุมใหญ่สามัญได้
- ๑๓.๘ มีหน้าที่จะต้องปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของชมรม โดยเคร่งครัด
- ๑๓.๙ มีหน้าที่ประพฤติให้สมเกียรติที่เป็นสมาชิกของชมรม
- ๑๓.๑๐ มีหน้าที่ให้ความร่วมมือและสนับสนุนการดำเนินงานกิจกรรมต่าง ๆ ของชมรม
- ๑๓.๑๑ มีหน้าที่ร่วมกิจกรรมที่ชมรม ได้จัดให้มีขึ้น
- ๑๓.๑๒ มีหน้าที่เผยแพร่ชื่อเสียงของชมรม ให้เป็นที่รู้จักกันแพร่หลาย
- ๑๓.๑๓ มีหน้าที่ร่วมประชุมทุกครั้ง เมื่อมีการประชุมชมรม
- ๑๓.๑๔ เมื่อสมาชิก เปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล ที่อยู่ ให้แจ้งเปลี่ยนแปลงให้เลขานุการชมรม ทราบ

หมวดที่ ๖

คณะกรรมการและการดำเนินงาน

- ข้อ ๑๔ ให้มีคณะกรรมการ ๑ คณะ จำนวนไม่น้อยกว่า คน ประกอบด้วย ประธาน รองประธาน เหรัญญิก เลขานุการ และคณะกรรมการอื่น ๆ ตามความเหมาะสม
- ข้อ ๑๕ คณะกรรมการ อยู่ในตำแหน่งได้ตามวาระ ๔ ปี ตามวาระการปฏิบัติหน้าที่อาสาพัฒนาชุมชน (อช.) / ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) เมื่อครบกำหนดคณะกรรมการฯ จะพ้นจากตำแหน่งทั้งคณะ
- ข้อ ๑๖ เมื่อคณะกรรมการ ครบกำหนดตามวาระ ก็ให้คณะกรรมการชมรมที่ครบกำหนดตามวาระรักษาการไปพลางก่อน จนกว่าคณะกรรมการชุดใหม่เข้ารับหน้าที่
- ข้อ ๑๗ กรณีกรรมการว่างลง ด้วยเหตุใดก็ตาม ให้คณะกรรมการพิจารณาแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งแทน โดยให้ผู้รับตำแหน่งอยู่ในตำแหน่งในวาระเท่ากับที่ตนแทน และแจ้งให้สมาชิกทราบ
- ข้อ ๑๘ คณะกรรมการจะต้องประชุมกันอย่างน้อย เดือนละ.....ครั้ง โดยให้จัดขึ้นภายในวันที่.....ของทุก ๆ เดือน ทั้งนี้ เพื่อปรึกษาหารือเกี่ยวกับการบริหารกิจการของชมรม
- ข้อ ๑๙ คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ในการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์

หมวดที่ ๗

การประชุมใหญ่

- ข้อ ๒๐ ให้มีการประชุมใหญ่สามัญ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง และจะต้องมีสมาชิกมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของสมาชิกทั้งหมด จึงจะครบองค์ประชุม
- ข้อ ๒๑ ในกรณีที่สมาชิกมาไม่ครบองค์ประชุมตามข้อ ๒๐ ให้ประธานชมรม นัดประชุมสมาชิกใหม่ภายใน ๑๕ วัน และถ้ามีสมาชิกเข้ามาประชุมไม่น้อยกว่า ๑ ใน ๓ ของสมาชิกทั้งหมด ถือว่าครบองค์ประชุม
- ข้อ ๒๒ มติที่ประชุมใหญ่ จะใช้บังคับได้ต้องมีสมาชิกมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของผู้เข้าประชุม

หมวดที่ ๘

การลงทะเบียน การเงินและบัญชี

- ข้อ ๒๓ คณะกรรมการต้องจัดให้มีทะเบียนสมาชิกตามแบบที่กำหนด และเก็บรักษาที่สำนักงานพร้อมหลักฐาน และเอกสารที่ใช้ประกอบการลงทะเบียน
- ข้อ ๒๔ ชมรมจะต้องจัดทำบัญชีแสดงฐานะการเงินไว้ที่สำนักงาน
- ข้อ ๒๕ เงินทุกประเภทของชมรม ต้องฝากไว้กับธนาคารในนามของชมรม โดยมีผู้รับผิดชอบฝาก-ถอน จำนวน ๓ คน โดยมีผู้ลงนามถอนอย่างน้อย ๒ ใน ๓
- ข้อ ๒๖ ประธาน มีอำนาจสั่งจ่ายเงินได้ครั้งละไม่เกิน บาท คณะกรรมการมีอำนาจสั่งจ่ายเงินได้ครั้งละไม่เกิน บาท

- ข้อ ๒๗ เงินหรือผลประโยชน์ที่ชมรมได้รับ ถือเป็นของชมรมทั้งสิ้น
- ข้อ ๒๘ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งสมาชิก จำนวนไม่น้อยกว่า คน ตรวจสอบการเงินของชมรมอย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง
- ข้อ ๒๙ ให้เหรียญกษาปณ์ โดยการควบคุม ดูแลของคณะกรรมการชมรม จัดทำบัญชี งบดุล เสนอต่อที่ประชุมใหญ่
- ข้อ ๓๐ หลักฐาน เอกสารทางทะเบียนการเงิน บัญชี และงบดุลต้องเก็บไว้สำนักงาน

หมวดที่ ๙
การแก้ไขหรือเพิ่มเติมข้อบังคับ

- ข้อ ๓๑ การแก้ไขหรือเพิ่มเติมข้อบังคับจะกระทำได้ โดยมติที่ประชุมใหญ่ จะต้องมีการเสนอไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ ของสมาชิกในที่ประชุม และไม่ขัดต่อวัตถุประสงค์ของชมรม หรือ กฎหมาย

หมวดที่ ๑๐
การเลิกชมรมและการชำระบัญชี

- ข้อ ๓๒ ชมรมจะเลิกกิจกรรมได้ต่อเมื่อมติที่ประชุมใหญ่ให้เลิก
- ข้อ ๓๓ เมื่อมีการเลิกชมรม ให้คณะกรรมการจัดให้มีการชำระบัญชีและจัดการทรัพย์สินตามมติที่ประชุมใหญ่
- ข้อ ๓๔ กรณีที่ประธานหรือคณะกรรมการดำเนินการ จ่ายเงินไม่ชอบด้วยข้อบังคับให้ผู้ส่งจ่ายเป็น ผู้รับผิดชอบ ส่งเงินคืนชมรม ภายใน ๗ วัน นับตั้งแต่วันที่ชมรมแจ้งให้ทราบ

หมวดที่ ๑๑
บทเฉพาะกาล

- ข้อ ๓๕ ให้ประธาน เป็นผู้ลงนามในข้อบังคับชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน จังหวัด/อำเภอ.....
- ข้อ ๓๖ ประธาน เป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน จังหวัด/อำเภอ และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด
- ข้อ ๓๗ ข้อบังคับฯ นี้ประกาศใช้ ตั้งแต่ วันที่เดือน พ.ศ. เป็นต้นไป

(ลงชื่อ)

(.....

ตำแหน่ง ประธานชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน จังหวัด/อำเภอ

หมายเหตุ : จังหวัด/อำเภอ สามารถปรับเปลี่ยนรายละเอียดระเบียบ/ข้อบังคับได้ตามความเหมาะสม ตามสภาพของแต่ละพื้นที่

-ตัวอย่าง-

รายงานการประชุม

ครั้งที่...../.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ณ.....

ผู้มาประชุม

๑.....

๒.....

๓.....

ฯลฯ

ผู้ไม่มาประชุม (ถ้ามี)

๑.....

๒.....

ผู้เข้าร่วมประชุม จำนวนสมาชิกสามัญที่เข้าร่วมประชุม.....คน จากจำนวนสมาชิกสามัญทั้งหมด..... คน
เริ่มประชุมเวลา.....น.

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ.....

โดยบันทึกสาระที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบเป็นเรื่องๆ ไป

ระเบียบวาระที่ ๒

รับรองรายงานการประชุม

หากเป็นการประชุมครั้งแรก ให้ระบุว่า ไม่มี เนื่องจากเป็นการประชุมครั้งแรก

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๒.๑ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการชมรม.....

โดยบันทึกสาระสำคัญการพิจารณา และสุดท้ายให้บันทึกมติที่ประชุมว่า ที่ประชุม

พิจารณาแล้วลงมติเป็นเอกฉันท์ให้บุคคลต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการบริหารชมรมฯ

๑. เป็น ประธานชมรมฯ

๒. เป็น รองประธานฯ

๓. เป็น เลขานุการ

๔. เป็น เหรัญญิก

๕. เป็น ปฏิคม

ฯลฯ

๒.๒ พิจารณาร่างข้อบังคับชมรม.....

โดยบันทึกการพิจารณาข้อความของข้อบังคับและสุดท้ายให้บันทึกมติที่ประชุมว่า

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ให้ใช้ข้อบังคับฉบับนี้ยื่นต่อทางราชการได้

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่น ๆ

โดยบันทึกสาระสำคัญของการพิจารณาเป็นเรื่อง ๆ ไป ถ้าไม่มีเรื่องอื่น ๆ ให้ระบุว่า

เรื่องอื่น ๆ ไม่มี

เลิกประชุมเวลา.....น.

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง

ผู้จัดรายงานการประชุม

**แนวทางการคัดเลือก อบ./ผู้นำ อบ. ที่มีผลงานดีเด่น
ด้านการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๘**

สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอร่วมกับประธานชมรม ผู้นำ อบ. ระดับอำเภอ ดำเนินการคัดเลือก
อบ./ผู้นำ อบ. ที่มีผลงานดีเด่นและปรากฏผลงานเป็นที่ยอมรับของชุมชน ประจำปี ๒๕๖๘ อำเภอละ ๒ คน
โดยแยกเป็นผู้ชาย ๑ คน และผู้หญิง ๑ คน โดยมีคะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน แยกรายละเอียดได้ ดังนี้

ที่	ประเด็น	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ค่าคะแนน
๑	มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในการปฏิบัติงานด้านอาสาพัฒนาชุมชน	๑) มีผลงานเด่นด้านการพัฒนาชุมชน (๓๐ คะแนน) ตาม ๑๐ ภารกิจของ อบ./ผู้นำ อบ. ภารกิจละ ๓ คะแนน ถ้าไม่ได้ดำเนินการในภารกิจนั้น ๐ คะแนน ๒) เป็นวิทยากร หรือผู้ถ่ายทอดความรู้ หรือทำหน้าที่ครูพาทำ ในกิจกรรมการพัฒนาชุมชน เช่น การขับเคลื่อนแผนชุมชน การพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง หมู่บ้านสามขาชุมชน โครงการ โคก หนอง นา พช. โครงการตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โครงการแก้ไขปัญหาความยากจน (กข.คจ.) หรือกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต เป็นต้น (๕ คะแนน) ๓) ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการระดับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานพัฒนาชุมชน (๕ คะแนน) โดยพิจารณาจาก ระดับตำบล ๒ คะแนน ระดับอำเภอ ๓ คะแนน ระดับจังหวัด ๕ คะแนน	(๕๐ คะแนน)
๒	สมควรถือเป็นตัวอย่างและแบบฉบับได้	๑) ดำรงตนเป็นแบบอย่างตามแนวทางวิถีชีวิตพอเพียง (๒๐ คะแนน) ๒) มีบุคลิกภาพ วิสัยทัศน์ มีความรู้ความสามารถ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการพัฒนางานตามภารกิจของ อบ./ผู้นำ อบ. (๑๐ คะแนน) ๓) ได้รับรางวัลยกย่อง (๑๐ คะแนน) โดยพิจารณาจากระดับตำบล ๕ คะแนน ระดับอำเภอ ๗ คะแนน ระดับจังหวัด ๑๐ คะแนน	(๕๐ คะแนน)
๓	เป็นผู้มีความประพฤติเรียบร้อย และไม่บกพร่องในศีลธรรมอันดี	๑) ประพฤติปฏิบัติตน อยู่ในศีลธรรมอันดี มีจิตสาธารณะ ช่วยเหลือผู้อื่น (๑๐ คะแนน) ๒) ปฏิบัติภารกิจทางศาสนา กฎหมาย ค่านิยมของไทย เป็นแบบอย่างแก่ผู้อื่นได้ (๕ คะแนน) ๓) ได้รับรางวัลยกย่องด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือผ่านการประเมินรับรองผลการพัฒนาตนเองตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) (๕ คะแนน)	(๒๐ คะแนน)

แบบกรอกประวัติ อช./ผู้นำ อช. ที่มีผลงานดีเด่น ด้านการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๘
ตามกิจกรรมเนื่องในวาระครบรอบ ๕๗ ปี โครงการพัฒนาผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน

รูปถ่าย

ประวัติส่วนตัว

๑. ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว).....นามสกุล.....
วัน/เดือน/ปี เกิด.....ปัจจุบัน.....ปี.....เดือน.....
สถานที่อยู่ บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....ถนน.....
ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....
รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....
ตำแหน่งทางสังคม.....

๒. การศึกษาและฝึกอบรม

๑. การศึกษาสูงสุด ระดับ.....
๒. การฝึกอบรม (ที่เกี่ยวข้องกับบทบาทตามภารกิจของผู้นำสตรีด้านการพัฒนาชุมชน)
๒.๑ ปี.....หลักสูตร.....
๒.๒ ปี.....หลักสูตร.....

๓. หน้าที่การงาน/อาชีพ (อดีต/ปัจจุบัน)

*อาชีพหลัก คือ.....*อาชีพรอง คือ.....

๔. รางวัลที่เคยได้รับ (ระบุปีที่ได้รับ)

- ๔.๑ ปีที่ได้รับรางวัล.....ชื่อรางวัล.....หน่วยงานที่มอบให้.....
๔.๒ ปีที่ได้รับรางวัล.....ชื่อรางวัล.....หน่วยงานที่มอบให้.....

๕. ความสามารถพิเศษ

๖. ผลงานดีเด่น กิจกรรมที่ประสบความสำเร็จ /เทคนิคการทำงาน และผลงานดีเด่นที่ควรยกย่อง

.....
.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

หมายเหตุ : แบบกรอกประวัติ อช./ผู้นำ อช. ที่มีผลงานดีเด่น ด้านการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน

ประจำปี ๒๕๖๘ ให้จังหวัดรวบรวมและรายงานเป็นไฟล์ PDF เท่านั้น

ทาง Google Drive ภายในวันศุกร์ที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙



กำหนดการ

กิจกรรม เนื่องในวาระครบรอบ ๕๗ ปี โครงการพัฒนาผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๘

ภายใต้แนวคิด “รวมพลัง อช. สานต่อพระราชปณิธาน สมเด็จพระพันปีหลวง”

วันอังคารที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๘

ณ ศาลาอัญมณีหลวงพ่อโสธรขึ้นจากแม่น้ำบางปะกง วัดโสธรวราราม วรวิหาร

อำเภอเมืองฉะเชิงเทรา จังหวัดฉะเชิงเทรา

กิจกรรมช่วงเช้า

เวลา ๐๘.๓๐ น.

- ลงทะเบียนผู้เข้าร่วมกิจกรรม

เวลา ๐๙.๐๐ น.

- การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติภารกิจของ อช./ผู้นำ อช. ที่ผ่านมา

เวลา ๑๐.๐๐ น.

- นางสาวฉัตรประอร นิยม ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา เดินทางมาถึงสถานที่จัดกิจกรรม

- กิจกรรมทางศาสนา ถวายภัตตาหารเพลแด่พระสงฆ์

- กล่าวรายงาน โดยพัฒนาการจังหวัดฉะเชิงเทรา

- กล่าวเปิดกิจกรรม โดยผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา

- การกล่าวคำไว้อาลัยและยืนสงบนิ่ง เพื่อแสดงความสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ

อันหาที่สุดมิได้ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง

- กิจกรรมร้องเพลงสรรเสริญพระบารมี

- อ่านสารรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

- กล่าวคำปฏิญาณตน โดย ประธานชมรมอาสาพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา

- การมอบเกียรติบัตรให้แก่ อช. และผู้นำ อช. ที่มีผลงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๘

- กิจกรรม “สานต่อ พระปณิธาน สมเด็จพระพันปีหลวง” เป็นการน้อมรำลึก

ในพระมหากรุณาธิคุณอันยิ่งใหญ่เป็นล้นพ้นหาที่สุดมิได้ ของสมเด็จพระนางเจ้า

สิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง

- ถ่ายภาพร่วมกัน

- กิจกรรมแบ่งปันต้นพันธุ์ผักสวนครัวจากศูนย์เรียนรู้ฯ (โคก หนอง นา)

- เยี่ยมชมนิทรรศการผลงานของ อช./ผู้นำ อช.

เวลา ๑๒.๐๐ น.

- รับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๕.๐๐ น.

- การปลูกผักสวนครัว ณ แปลงผักวัดโสธรวราราม วรวิหาร

- ถ่ายภาพร่วมกัน/เสร็จกิจกรรม

หมายเหตุ : การแต่งกาย : สำหรับผู้เข้าร่วมกิจกรรม แต่งชุดสุภาพเสื้อผ้าสีดำน้วน ไม่ควรมีลวดลาย กรณีไม่มีเสื้อสีดำ สามารถเลือกเสื้อผ้าสีพื้น โทนสีสุภาพ ไม่ฉูดฉาด ไม่มีลวดลายมากนัก โดยดูจากความเหมาะสม หรือสามารถเลือกติดริบบิ้นสีดำที่หน้าอก หรืออาจใช้วิธีสวมเสื้อคลุมทับเพื่อให้ภาพรวมดูสุภาพ